



EMPOWER YOUR VISION

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PROGRAMMI DI FORMAZIONE
2017

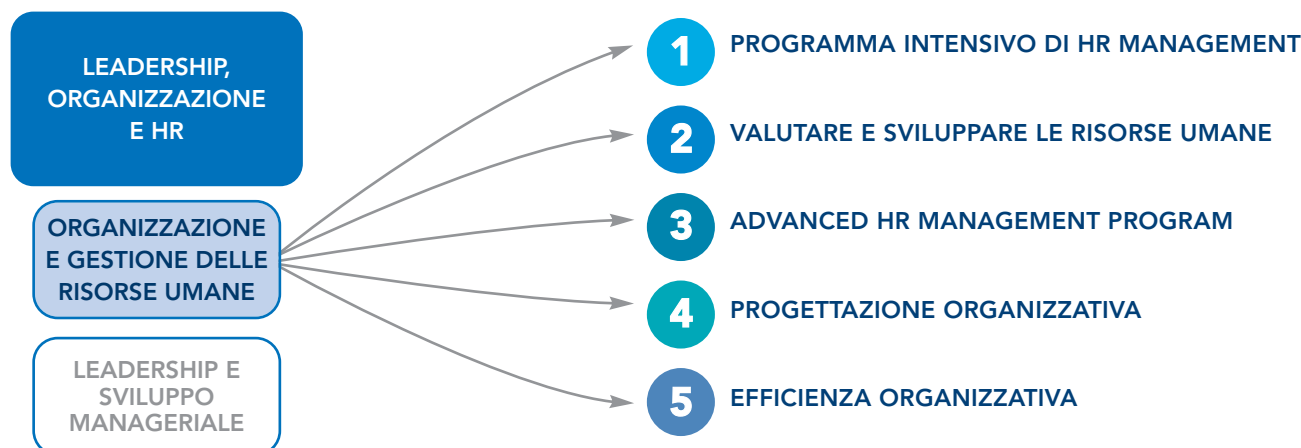
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Dei cinque corsi all'interno di questo catalogo, due sono rivolti in particolare a specialisti di organizzazione (progettazione organizzativa ed efficienza organizzativa), due a specialisti HR (programma intensivo in HR management e valutare e sviluppare le risorse umane) e uno a direttori del personale su temi HR di frontiera (advanced HR management program). Con obiettivi diversi ma un approccio comune, permettono di affrontare le sfide in essere oggi per la professione.

A CHI SI RIVOLGE

Direttori HR, HR Manager, imprenditori o responsabili di unità che vogliono avviare la progettazione di un sistema strategico di gestione delle risorse umane.

Specialisti e professional HR e di organizzazione. Professionisti coinvolti in progetti di consulenza organizzativa o che più in generale necessitano di conoscenza organizzative e HR per agire meglio il proprio ruolo.



INFORMAZIONI

SEDE

SDA Bocconi School of Management
Via Bocconi 8, 20136 Milano

ORARIO DI LAVORO

Mattino: 9.00 - 13.00
Pomeriggio: 14.00 - 17.30

Le quote d'iscrizione si intendono tutte al netto di IVA, comprensive del materiale didattico.

ATTESTATO

Al termine di ogni iniziativa verrà rilasciato un attestato di formazione.

FORMAZIONE FINANZIATA

Imprese e Organizzazioni possono trovare risorse per la formazione dei propri dipendenti nei Fondi Paritetici Interprofessionali, che finanziano piani formativi individuali, aziendali, settoriali e territoriali.
formazionefinanziata@sdabocconi.it

ORIENTAMENTO

Erica Pizzelli
tel. +39 02 5836.6825
erica.pizzelli@sdabocconi.it

PRE-ISCRIZIONI E ISCRIZIONI

Rossella Ferappi
tel. +39 02 5836.6851
fax +39 02 5836.6833-6892
rossella.ferappi@sdabocconi.it

Il numero massimo dei partecipanti è programmato.

La prenotazione e l'iscrizione potranno essere effettuate online alla pagina web del programma.

AGEVOLAZIONI

www.sdabocconi.it/agevolazioni

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

I professionisti che operano in ambito risorse umane e organizzazione hanno un ruolo sempre più chiave a supporto del business. Le ricerche più recenti ci suggeriscono in particolare che si trovano ad affrontare le seguenti sfide: agire un ruolo di partner strategico nell'anticipare i fabbisogni organizzativi; promuovere la diversità in azienda attraverso tutti i processi HR, dal recruiting e selezione alla valutazione e ricompensa; utilizzare data analytics per supportare il workforce planning e il talent management; offrire alle persone modalità di lavoro più flessibili, anche grazie ai nuovi ambienti digitali.

I cinque corsi che l'Area Organizzazione e Personale di SDA Bocconi ha progettato in ambito organizzazione e gestione delle risorse umane intendono proprio supportare i professionisti HR nello sviluppare tutte quelle competenze utili per affrontare queste ed altre sfide e per agire il ruolo di agenti del cambiamento all'interno delle organizzazioni.

BEATRICE MANZONI | SDA Professor di Organizzazione e Personale

1

PROGRAMMA INTENSIVO DI HR MANAGEMENT

Il programma Intensivo di HR Management affronta a 360 gradi tutti i temi chiave di gestione delle risorse umane: dalla selezione all'inserimento, dalla gestione della performance alla progettazione di sistemi di carriera e di sviluppo e alla definizione dei sistemi di ricompensa.

Il corso fornisce le logiche e gli strumenti necessari per disegnare processi HR in grado di offrire opportunità di crescita e allineare lo sviluppo delle persone alle traiettorie di sviluppo organizzativo.

CONTENUTI

- Il ruolo della progettazione organizzativa per il successo dell'impresa
- Il reclutamento e la selezione in chiave strategica
- La progettazione e la gestione di un sistema di performance management
- Le politiche e i percorsi di carriera e gli strumenti di sviluppo delle persone
- Le strategie retributive e l'approccio total rewards
- Il diversity management in azienda
- Le riforme relative ai contratti di lavoro
- Il ruolo dell'HR nei processi di cambiamento

QUESTO CORSO FA PARTE DEL PERCORSO HR LEADER

www.sdabocconi.it/percorsohr

www.sdabocconi.it/intensivohr

[sdabocconi.it/intensivohr](http://www.sdabocconi.it/intensivohr)

8,5 GIORNI SU 2 MODULI:

I MODULO

9-12 maggio 2017

II MODULO

6-9 giugno 2017

Coordinatore:

Beatrice Manzoni

Quota: € 4.600 + IVA

Edizione successiva

maggio - giugno 2018

2

[www.](http://www.sdabocconi.it)

sdabocconi.it/sviluppareru

**6 GIORNI SU DUE MODULI
(+2 ORE DI COACHING
INDIVIDUALE)**

I MODULO

18-20 ottobre 2017

II MODULO

22-24 novembre 2017

Coordinatore:

Silvia Bagdadli

Quota: € 4.800 + IVA

Edizione successiva
ottobre 2018

VALUTARE E SVILUPPARE LE RISORSE UMANE

Costruire sistemi di carriera e investire sullo sviluppo delle persone è fondamentale per le aziende che basano il proprio valore sul capitale intellettuale. Per far crescere le proprie persone bisogna conoscere le loro competenze, misurare i risultati e conoscere il loro potenziale. Il corso sviluppa una metodologia per impostare i sistemi di valutazione in azienda (competenze e prestazione), analizzare il potenziale, mappare le competenze di ruolo, disegnare i sistemi di carriera e gli strumenti di sviluppo.

CONTENUTI

- La progettazione dei sistemi di carriera: criteri di promozione, trasparenza ed equità e percorsi di carriera
- I sistemi di gestione delle risorse umane basati sulle competenze: analisi e progettazione dei modelli di competenze, tecniche di mappatura delle competenze
- I processi formativi per generare valore: modelli e strumenti innovativi per la formazione, la valutazione della formazione
- Gli strumenti di sviluppo: strumenti di sviluppo e programmi talenti, Selezione, formazione e rientro degli expatriate
- La valutazione del potenziale: la progettazione di un ciclo di valutazione del potenziale, gli strumenti di rilevazione e la scelta delle dimensioni critiche

QUESTO CORSO FA PARTE DEL PERCORSO HR LEADER

[www. sdabocconi.it/percorsohr](http://www.sdabocconi.it/percorsohr)

3

[www.](http://www.sdabocconi.it)

sdabocconi.it/advhr

**5,5 GIORNI
14-18 NOVEMBRE 2017**

Coordinatori:

Dino Ruta

Quota: € 4.000 + IVA

Edizione successiva
novembre 2018

ADVANCED HR MANAGEMENT PROGRAM

Al giorno d'oggi, la direzione del personale affronta due importanti sfide: da un lato deve spostare l'attenzione dalla gestione quotidiana allo sviluppo di strategie HR per il futuro, e dall'altro deve dotarsi di nuovi strumenti avvalendosi di competenze di marketing, tecnologia, benessere e logiche di misurazione.

Essere strategici va al di là del funzionamento dei singoli processi del personale. Vuol dire puntare sulla capacità relazionale della direzione HR. Implica una diversa interpretazione del ruolo, un moderno modo di lavorare con le altre funzioni per allineare obiettivi aziendali e azioni delle persone in un contesto che sta cambiando.

CONTENUTI

Il corso propone una metodologia di analisi e di azione per generare un cambiamento positivo attraverso le seguenti fasi:

- Identificare: vantaggio competitivo e business strategy
- Disegnare: le mappe strategiche
- Segmentare: differenziazione e ruoli chiave
- Definire: la mission HR
- Misurare: people intelligence e digital transformation
- Comunicare: people branding
- Sostenere: welfare e corporate lifestyle
- Cambiare: allineamento e azione individuale

QUESTO CORSO FA PARTE DEL PERCORSO HR LEADER

[www. sdabocconi.it/percorsohr](http://www.sdabocconi.it/percorsohr)

4

PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA

Organizzarsi in modo efficiente ed efficace è una abilità fondamentale, che diventa cruciale in tempi di crisi. Questo programma è incentrato sulle capacità organizzative che permettono alle imprese di trasformare in risultati concreti l'obiettivo strategico di generazione di valore. Lo scopo è quello di confrontarsi sulle logiche e sulle tecniche di *ristrutturazione* e *razionalizzazione* dell'organizzazione, ma anche di lavorare su quegli strumenti che favoriscono un *ri-pensamento* organizzativo che produca innovazione ed energia per le nuove sfide.

www.sdabocconi.it/po

5 GIORNI SU 2 MODULI:

I MODULO

9-11 ottobre 2017

II MODULO

13-14 novembre 2017

Coordinatore:

Leonardo Caporarello

Quota: € 4.000 + IVA

Edizione successiva

ottobre-novembre 2018

CONTENUTI

- Progettazione "zero-based": dalle attività alle strutture: matrici di analisi delle attività/competenze, modelli di progettazione basati sulle attività
- Ri-strutturare l'organizzazione: analisi dei fattori e del contesto per la ristrutturazione e il delayering organizzativo
- Benchmarking organizzativo: strumenti di benchmarking e dashboard per il controllo organizzativo
- Organizzazioni snelle: strumenti organizzativi per l'applicazione del lean thinking e value stream mapping: risoluzione problemi e miglioramento
- Ri-organizzare per processi: metodologie di analisi dei processi organizzativi, mappa e disegno dei processi organizzativi

QUESTO CORSO FA PARTE DEL PERCORSO ESPERTO DI ORGANIZZAZIONE

www.sdabocconi.it/percorsoesperto

5

EFFICIENZA ORGANIZZATIVA

Per raggiungere con successo e in modo efficiente i propri obiettivi strategici è fondamentale (ri)strutturare la propria organizzazione. Inoltre i nuovi modelli di business richiedono strutture organizzative sempre più snelle. Questo Programma vuole, appunto, potenziare le capacità di analisi e valutazione necessarie per gestire i persi modelli organizzativi e le relative strutture. Si acquisiranno i metodi e gli strumenti tecnici fondamentali per impostare le perse attività organizzative e per ridefinire i processi, in modo da liberare risorse da allocare in altre attività strategiche.

www.sdabocconi.it/eo

6 GIORNI SU 2 MODULI:

I MODULO

16-18 ottobre 2017

II MODULO

6-8 novembre 2017

Coordinatore:

Andrea Pontiggia

Quota: € 4.200 + IVA

Edizione successiva

ottobre-novembre 2018

CONTENUTI

- L'organizzazione che si "struttura": modalità e tecniche di analisi e intervento organizzativo e il contenuto dell'intervento ovvero area, livelli e risultati (che cosa)
- Organizzare le attività
- Le strutture lean
- Dimensionare l'organico
- Analizzare i processi
- Misurare i costi organizzativi

QUESTO CORSO FA PARTE DEL PERCORSO ESPERTO DI ORGANIZZAZIONE

www.sdabocconi.it/percorsoesperto

SDA BOCCONI SCHOOL OF MANAGEMENT



SDA Bocconi School of Management si distingue nella formazione manageriale da oltre 40 anni, grazie al suo impegno di contribuire alla crescita degli individui, delle aziende e delle istituzioni attraverso la conoscenza e l'immaginazione. A questo concorrono programmi MBA, Master Executive e Specialistici, Programmi Executive e Progetti Formativi su Misura, Action Research, Osservatori e Knowledge Centers settoriali - un'offerta formativa rivolta a professionisti di tutto il mondo e di tutti i settori economici.

SDA Bocconi è leader in Italia e tra le prime 30 Business School nel mondo. È anche l'unica ad avere il triplo accreditamento: EQUIS, AMBA e AACSB, che la pone nell'élite delle più certificate Business School mondiali.

ACCREDITATIONS



AACSB International
The Association to
Advance Collegiate
Schools of Business



European Quality
Improvement System



Association of MBAs
MBA provision accredited



Quality Management System
Certification ISO 9001:2008
Financed Projects
Service Centre



The Italian Association for
Management Education
Development
Full-Time MBA accredited
Executive MBA accredited



CFA program partner
of CFA Institute
MCF program accredited

MEMBERSHIPS



European Foundation for
Management Development



The Association to Advance
Collegiate Schools of Business



The Academy
of Business in Society



Partnership in
International Management



Community of European
Management Schools and
International Companies



The Italian Association for
Management Education
Development

SDA Bocconi School of Management

via Bocconi 8, 20136 Milano, Italy | tel +39 02 5836 6605-6606 | info@sdabocconi.it | sdabocconi.it

FOLLOW SDA BOCCONI ON:

